

**Конотопська міська рада**

### ВІДДІЛ ОСВІТИ

**НАКАЗ**

17.04.2019 м. Конотоп № 232 - од

**Про підсумки атестації педагогічних**

**працівників закладів освіти**

**у 2019 році**

Відповідно до розділу V ст.50, ст.51 Закону України «Про освіту», Законів України «Про дошкільну освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 №930 та внесеними змінами затвердженими наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту №1473 від 20.12.2011, наказу Міністерства освіти і науки України №1135 від 08.08.2013 «Про затвердження змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників» на виконання наказу відділу освіти від 14.09.2017 № 509 - од «Про організацію і проведення атестації педагогічних працівників закладів освіти у 2018-2019 навчальному році» та з метою стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності у навчальних закладах проведена атестація педагогічних працівників.

З метою якісної організації атестаційного процесу 2018-2019 навчального року відбулися інструктивно-методичні наради керівників закладів освіти та їх заступників, на яких були поставлені основні завдання щодо забезпечення організації та проведення атестації, посилення контролю за дотриманням нормативно-правових засад атестаційного процесу, забезпечення чіткої організації процедури атестації та оформлення управлінських документів.

Члени міської атестаційної комісії, закріплені за закладами освіти, вивчали результативність роботи педагогічних працівників, які атестуються, а також були присутні на заключних засіданнях шкільних атестаційних комісій.

Із 1059 педагогічних працівників закладів освіти у 2018-2019 навчальному році, атестовано 200, що складає 18,9 %. У тому числі: 104 вчителя (20,8%), 6 вихователів ГПД (15,8 %), 3 педагоги-організатори (21,4%), 53 вихователі ЗДО (16,8%), 3 практичних психологи ЗДО (21,4%), 2 практичних психологи ЗЗСО (13,3%), 3 вихователі-методисти ЗДО (21,4%), 5 викладачів дитячої школи мистецтв (17,9%), 3 вчителі дитячої художньої школи (27,3%), 9 керівників гуртків ЗПО (14,3%), 2 методисти міського методичного кабінету(33,3%). Атестацію пройшли 2 директора (13,3%) та 6 заступників директора (27,3%), які викладають навчальні предмети та одержали вищу та першу кваліфікаційні категорії. Усього вищу та І кваліфікаційні категорії отримав 131 педагогічний працівник (69,3%), педагогічні звання «учитель-методист» - 7 (1,3 %), «старший учитель» - 28 (13,2%). За станом здоров’я термін атестації продовжено на один рік двом педагогічним працівникам.

Аналіз цифрових показників наслідків атестації свідчить про підвищення кваліфікаційного рівня педагогічних кадрів у 2018-2019 навчальному році у 84 педагогів (42%), що менше ніж у минулому році

(88 педагогічних працівників – 47,8 %).

Питання атестації педагогічних кадрів у закладах освіти перебуває на постійному контролі відділу освіти та міського методичного кабінету, надається методична допомога керівникам з питань організації і проведення атестації у ході семінарів, через індивідуальні консультації, на нарадах керівників. Результати перевірки управлінських документів засвідчили підвищення рівня їх якості та відповідальності керівників закладів освіти до питання атестації педагогічних працівників. Управлінські документи закладів освіти, які підлягали перевірці (ЗДО № 6,7,10), матеріали передового педагогічного досвіду підготовлено на належному рівні.

Змінено формат проведення цьогорічного заключного засідання міської атестаційної комісії. Члени атестаційної комісії доповідали про результати роботи педагогів у міжатестаційний період, висловлювали свої пропозиції, що було схвально сприйнято самими педагогами, дало поштовх до втілення нових творчих планів на наступні 5 років.

За клопотанням шкільної атестаційної комісії було розглянуто питання про невідповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» вчителя хімії СШ №9 Білої В.О. Члени міської атестаційної комісії під час виступів висвітлили як позитивні так і негативні результати роботи педагога в міжатестаційний період, висловили побажання щодо їх покращення. За підсумками голосування рішення прийнято з перевагою в 3 голоси на користь Білої В.О. при умові виконання до 1 вересня 2019 року методичних рекомендацій, зазначених у протоколі.

На виконання статті 51 Закону України «Про освіту» методичним кабінетом забезпечується узгодження графіків атестації педпрацівників і курсової підготовки.

Методичний потенціал вчителів, які отримали педагогічні звання, використовується при організації різних форм методичної роботи. Учителі - методисти та старші вчителі надають методичну допомогу молодим та малодосвідченим фахівцям через систему стажування та наставництва.

Фестиваль передового педагогічного досвіду «Атестація - досвід, результат, успіх», який було проведено на базі НВК:ЗОШ І ст. - ДНЗ, продемонстрував високий рівень професіоналізму і майстерності педагогів, які атестувалися на присвоєння педагогічних звань:

* Ялової Катерини Вікторівни, вчителя хімії СШ №3
* Куртової Олени Анатоліївни, вчителя початкових класів СШ №3
* Назаренко Тетяни Дмитрівни, вчителя початкових класів СШ №3
* Борсяк Ірини Георгіївни, вчителя музики ЗОШ №5
* Лемешко Олени Анатоліївни, вчителя української мови та літератури ЗОШ №11
* Сівер Наталії Миколаївни, вчителя трудового навчання ЗОШ №10.
* Пустовойт Оксани Вікторівни, вчителя образотворчого мистецтва ДХШ
* Сасової Наталії Петрівни, вчителя-логопеда ЗДО №1 «Орлятко.

У рамках фестивалю в закладах освіти проведені творчі звіти педагогів, які претендували присвоєння педагогічних звань, презентації їх досвіду роботи, виставки педагогічної майстерності «Я атестуюсь».

За підсумками атестації присвоєно, підтверджено відповідність раніше присвоєним кваліфікаційним категоріям та тарифним розрядам:

- «спеціаліст вищої категорії» - 87 (46 %)

- «спеціаліст І категорії» - 44 (23,3 %)

- «спеціаліст ІІ категорії» - 43 (22,8 %)

- «спеціаліст» - 3 (1,6%)

- тарифний розряд - 23 (19,5 %)

присвоєно (підтверджено раніше присвоєні ) педагогічні звання:

- «учитель-методист» - 7 (1,3 %)

- «старший учитель» - 28 (13,2 %)

Виходячи з вище викладеного,

НАКАЗУЮ:

1. Міському методичному кабінету (завідувач Зеленська Л.М.):

1.2. Продовжити системну і планомірну роботу щодо методичного забезпечення успішної організації та проведення атестації педагогічних працівників у 2019-2020 навчальному році.

1.3. Проводити консультації для керівників навчальних закладів з питань організації та проведення атестації.

1.4. Підготувати до 25.05.2019 попередні списки педагогічних працівників навчальних закладів, які підлягають атестації у 2019/2020 навчальному році відповідно до перспективного плану.

1.5. Провести до 10.10.2019 інструктивно - методичні наради з головами та секретарями атестаційних комісій щодо проведення атестації у 2019/2020 навчальному році.

1.6. Здійснювати планомірні заходи щодо залучення педагогічних працівників до видавничої діяльності, участі в професійних конкурсах, різних формах методичної роботи.

1.7. Організувати активну пропаганду і впровадження передового педагогічного досвіду педагогічних працівників через засоби масової інформації та веб – сайти відділу освіти та навчальних закладів.

2. Керівникам закладів освіти:

2.1. Забезпечити неухильне виконання вимог Типового положення про атестацію педагогічних працівників та виважений підхід до присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань, виконання планів курсової підготовки педагогічних працівників з урахуванням термінів атестації, принциповість підходу до оцінки рівня професійної кваліфікації педагогів.

2.2. Забезпечити належну якість оформлення управлінських документів з питань атестації.

2.3. Створити умови для особистісного зростання, підвищення рівня професійної майстерності та самореалізації особистості кожного вчителя.

2.4. Проводити відповідну роботу щодо перспектив вивчення, узагальнення та поширення передового педагогічного досвіду відповідно до наданих рекомендацій, надавати допомогу педагогічним працівникам, які претендують на присвоєння педагогічних звань у підготовці методичних розробок та відображати поетапність цієї роботи в річному плані, популяризувати різні форми узагальнення досвіду: буклети, альбоми, листівки, методичні бюлетні, посібники, відеозаписи.

2.5. Сприяти максимальній участі педагогів, які атестуються, у Всеукраїнських, обласних, міських конкурсах професійної майстерності “Учитель року”, міській виставці “Я атестуюсь”, фестивалі педагогічної творчості “Атестація - досвід, результат, успіх”.

2.6. Здійснювати постійний контроль за виконанням планів курсової підготовки. Не допускати порушення термінів її проходження педагогічними працівниками за рік до атестації.

3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

**Начальник відділу освіти О.БЕСПАЛА**

Тамара Онищенко